

2016 年新乡医学院三全学院毕业生 就业质量年度报告

新乡医学院三全学院学生事务发展部

2016 年 12 月

目 录

第一部分 新乡医学院三全学院毕业生基本情况.....	1
一、毕业生学历分布情况.....	1
二、毕业生性别分布情况.....	1
三、毕业生文理科构成情况.....	2
四、毕业生省内外生源分布情况.....	2
第二部分 新乡医学院三全学院毕业生就业情况统计分析.....	5
一、2016 年新乡医学院三全学院毕业生整体就业情况.....	5
二、2016 年新乡医学院三全学院毕业生分科类、分专业就业情况统计	6
（一）毕业生分科学科就业情况统计.....	6
（二）毕业生分专业就业情况统计.....	7
三、2016 年新乡医学院三全学院毕业生分性别就业情况统计.....	9
四、2016 年新乡医学院三全学院毕业生分就业类别、分单位行业就业情 况统计.....	9
（一）毕业生分就业类别就业情况统计.....	9
（二）2016 年大学生自主创业情况分析.....	11
（三）2016 年各行业吸纳毕业生人数比例.....	11
五、2016 年高校毕业生就业地区情况统计.....	12
六、2016 年毕业生就业情况评价.....	17
第三部分 新乡医学院三全学院毕业生就业创业工作主要措施及成效 .	19
一、分工明确，建立上下联动机制，保障就业工作稳步前进.....	19

二、优化就创业教育模块，实现理论课程与实践相结合模式，提升学生的就创业竞争力.....	19
三、利用有效载体推动，拓展实践就业渠道	21
四、整合就业市场资源，创新校企合作模式	23
五、收集校友资源，搭建交流平台	23
六、落实“以创业带动就业”的发展战略，以制度规范建设.....	23
七、取得的主要成效.....	23

第一部分 新乡医学院三全学院毕业生基本情况

2016 年新乡医学院三全学院毕业生 3829 人，其中本科生 3171 人，专科生 658 人。

一、毕业生学历分布情况

2016 年新乡医学院三全学院毕业生中，本科生为 3171 人，占毕业生总人数的 82.82%；专科生为 658 人，占毕业生总人数的 17.78%。

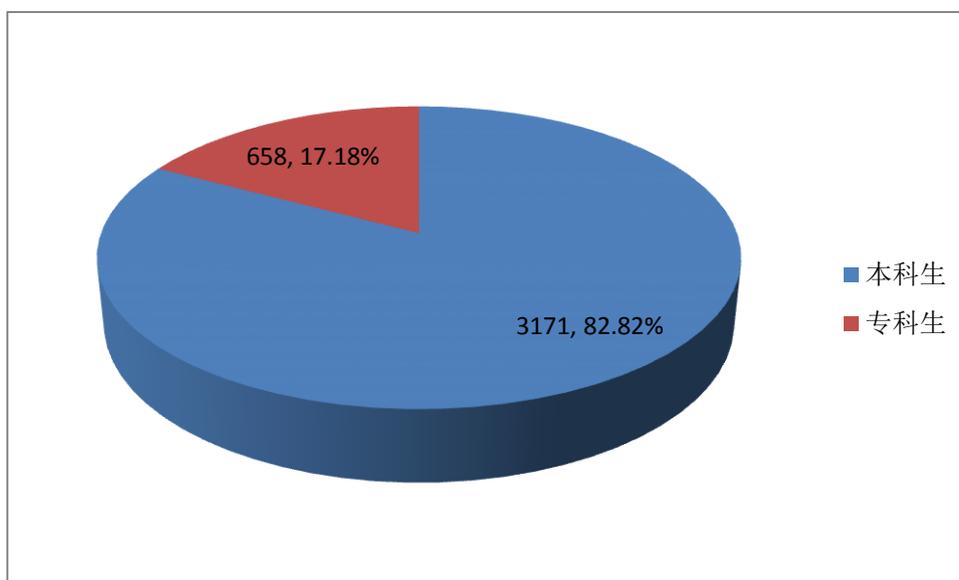


图 1-12016 届毕业生学历分布情况

二、毕业生性别分布情况

新乡医学院三全学院 2016 年毕业生中有男性人数 1611 人，占毕业生总人数的 31.63%；女性人数 2618 人，占毕业生总人数的 68.37%。其中男性本科毕业生占本科毕业生总人数的 33.93%，女性占 66.07%；男性专科毕业生占专科毕业生总人数的 20.52%，女性占 79.48%。

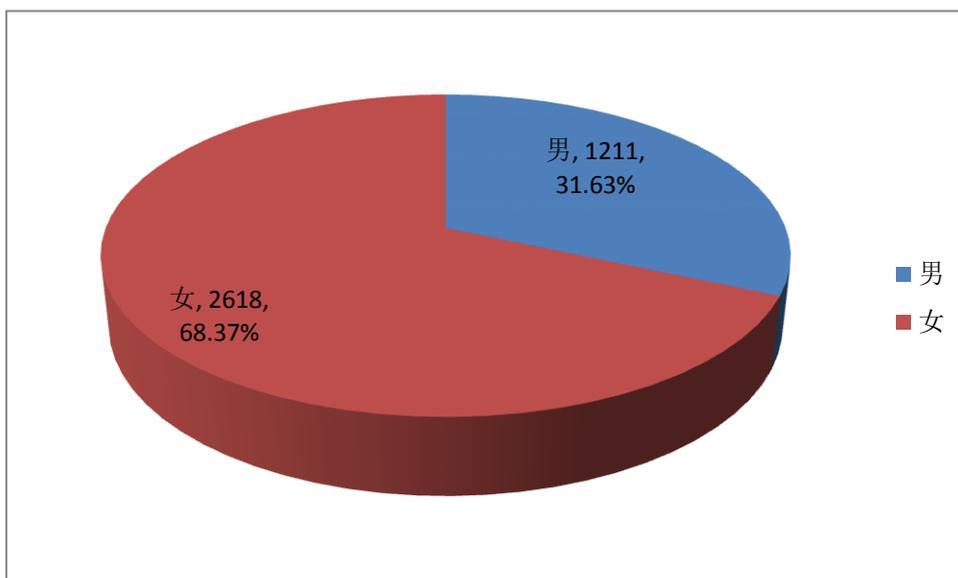


图 1-2 2016 届毕业生性别比例

三、毕业生文理科构成情况

2016 年文科毕业生占毕业生总人数 138 人,占毕业生总人数的 3.60%;理科专业毕业生 3691 人,占毕业生总人数的 96.40%。

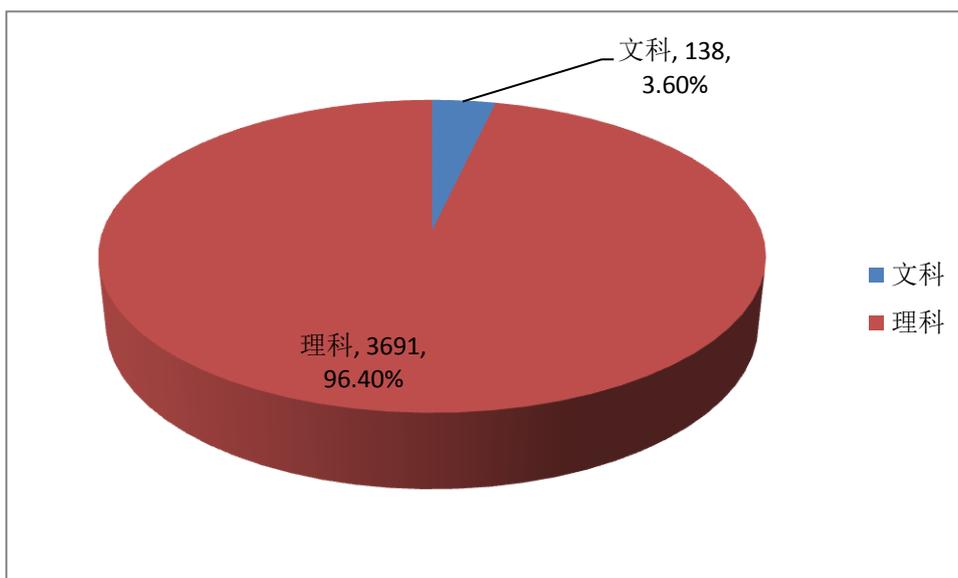


图 1-3 2016 届毕业生文理科构成

说明：按照通常的分发，我 2016 届毕业生所修专业中，医学类专业为理科专业，公共事业管理、劳动与社会保障、英语等为文科专业。

四、毕业生省内外生源分布情况

2016 年我校毕业生生源以河南省为主，占毕业生总数的 96.21%，其中省内生源本科毕业生占本科生总数的 95.43%；省内生源专科毕业生占

专科总数的 100.00%；省外生源相对较少，占毕业生总数的 3.79%；省外生源本科毕业生占本科生总数的 4.57%；省外生源专科毕业生占专科生总数的 0.00%。

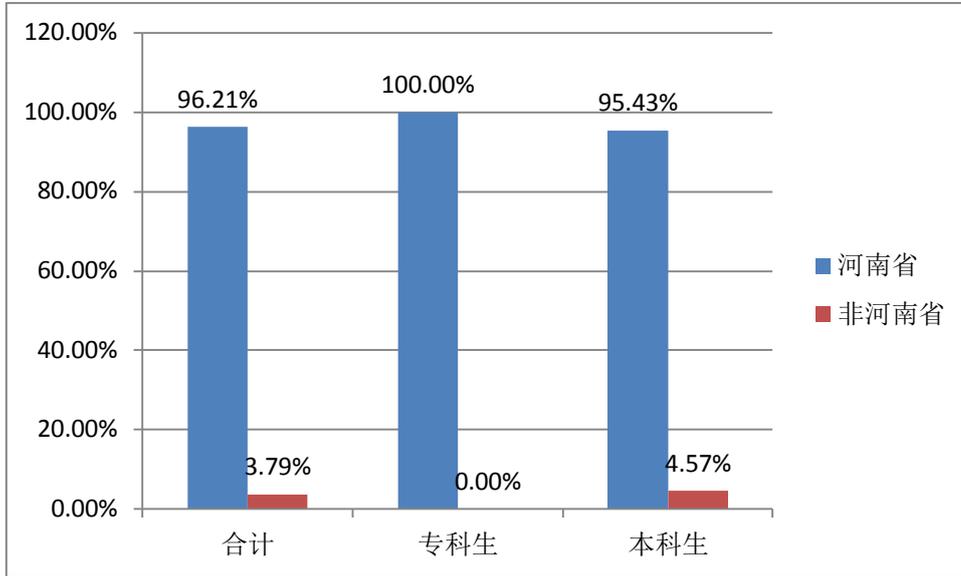


图 1-4 毕业生省内外生源情况统计

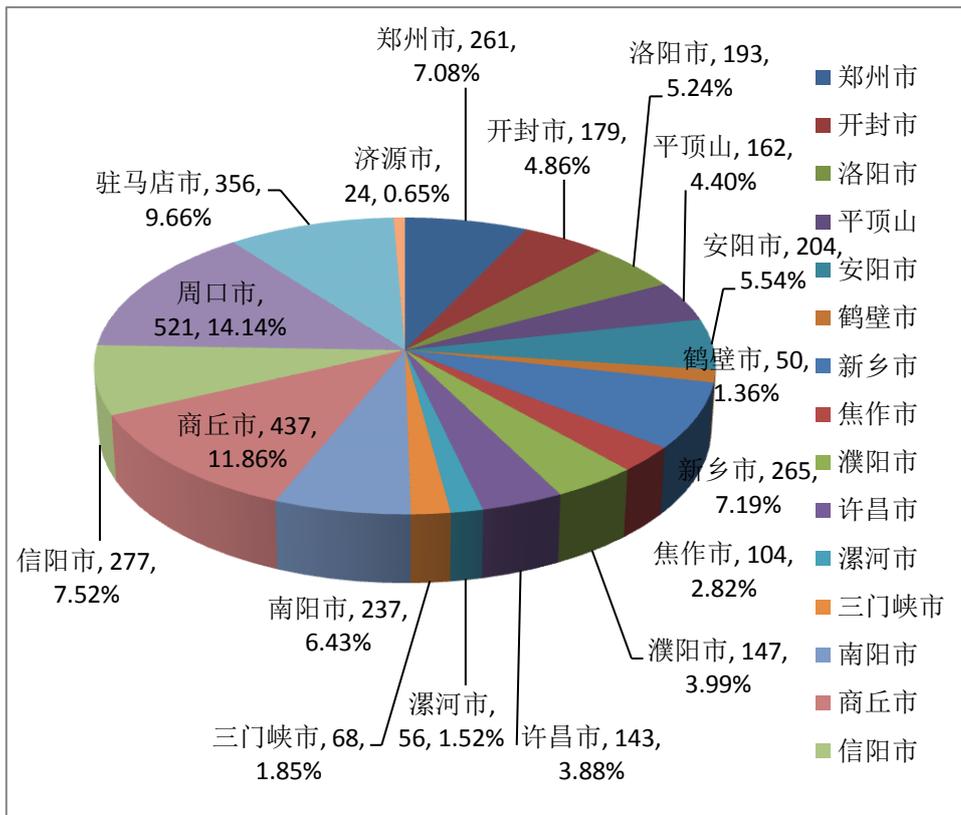


图 1-5 2016 年毕业生省内生源分布比例

如图 1-5 所示，在省内生源中，周口地区的生源最多，占河南省生源总人数的 14.14%。其次为商丘地区，占河南省生源总人数的 11.86%。

其他地区均不超过河南省生源总数的 10.00%；其中平顶山、开封、濮阳、许昌、焦作、三门峡、漯河、鹤壁、济源等地区不超过 5%，三门峡、漯河、鹤壁、济源等地区的毕业生生源人数低于 100 人。

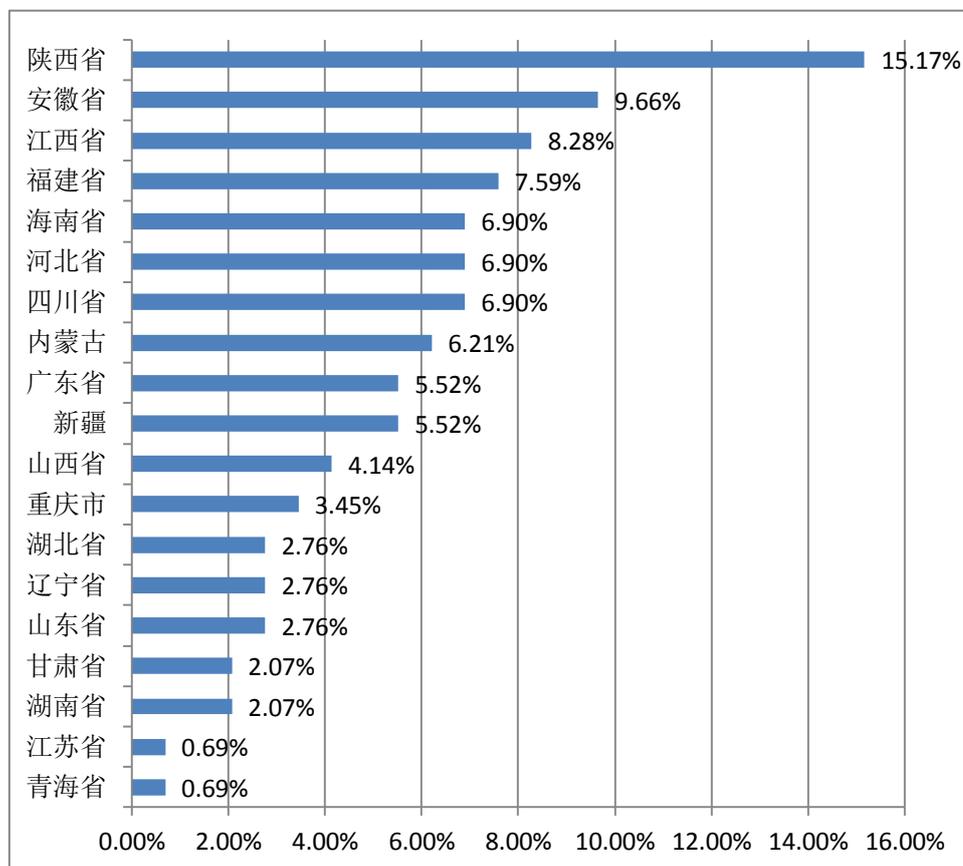


图 1-6 2016 年毕业生省外生源分布比例

如图 1-6 所示在省外生源中，陕西省生源最多，占 10.84%，其次为安徽省，占 9.66%。福建、广东、新疆、四川、海南、内蒙、河北、江西等省份的生源比例在 5.00%以上。湖北、湖南、青海、山西、重庆、甘肃、江苏等省份的生源较少，均低于 5.00%。

第二部分 新乡医学院三全学院毕业生就业情况统计分析

一、2016 年新乡医学院三全学院毕业生整体就业情况

2016 年全国经济增速放缓，我校毕业生人数却逐年增加，学生就业的形式普遍严峻，我们就业工作的压力也越来越大。我校在省厅主管部门的正确领导下，在学校高层的督促下，通过各部门、书院的不懈努力，比较圆满的完成了今年的就业工作。截止 2016 年 9 月 1 日，我校毕业生总体就业率为 86.10%，其中本科生就业率为 85.62%，专科生就业率为 88.45%。总体就业率较 2015 年提升 4.69 个百分点，实现了初次就业率保持基本稳定，就业人数稳步增长的并作目标。

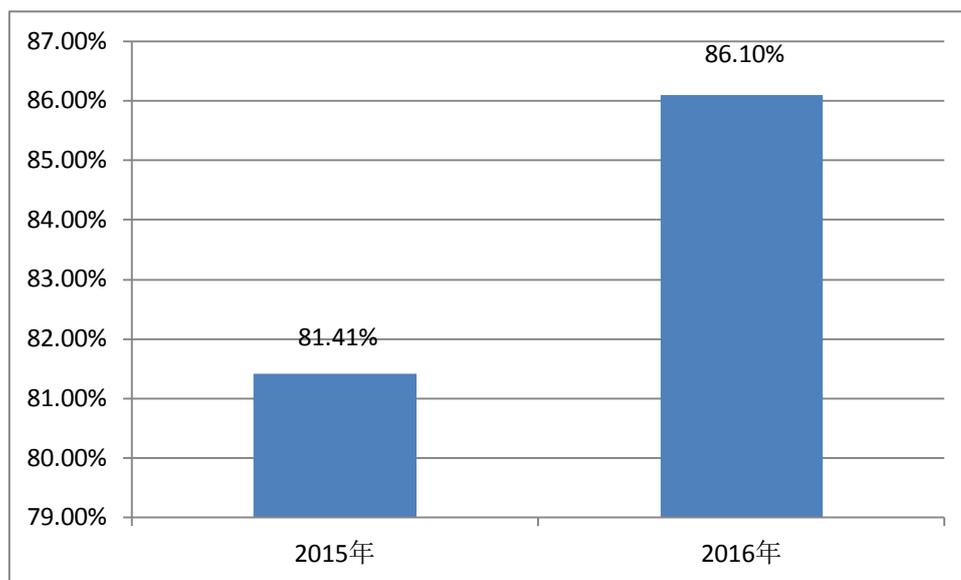


图 2-1 新乡医学院三全学院 2016 年与 2015 年毕业生就业整体情况对比

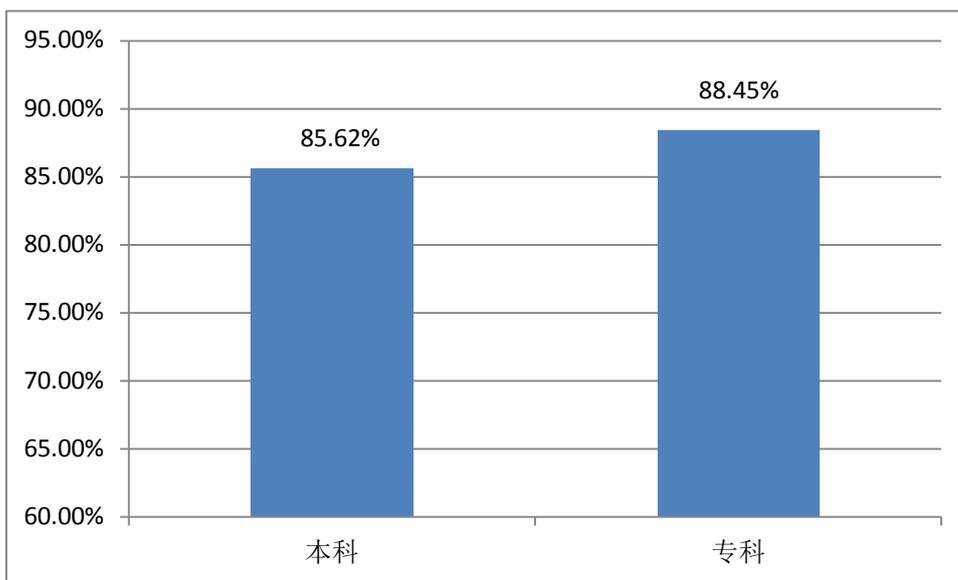


图 2-2 2016 年新乡医学院三全学院分学历层次毕业生就业情况统计

二、2016 年新乡医学院三全学院毕业生分科类、分专业就业情况统计

(一) 毕业生分科就业情况统计

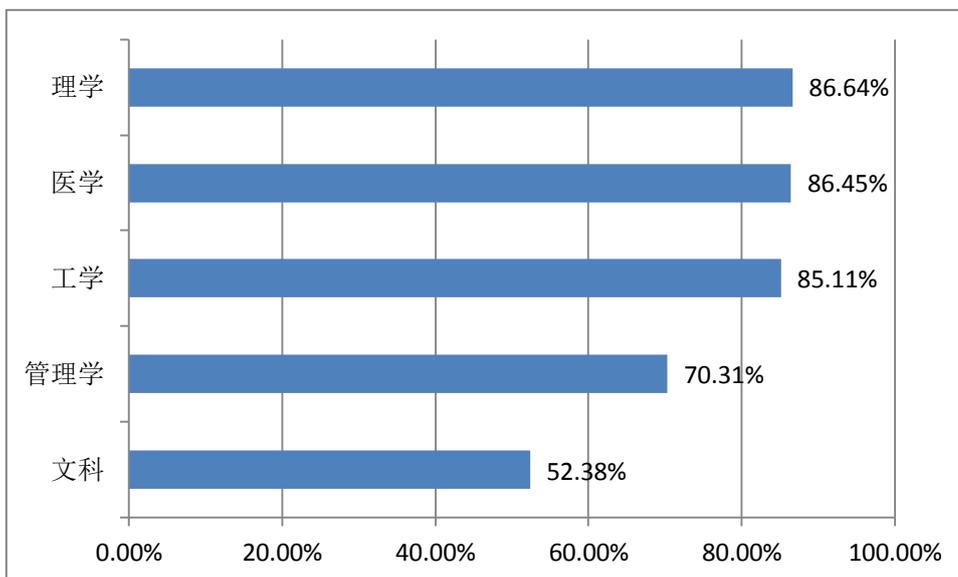


图 2-3 毕业生分学科大类就业情况统计

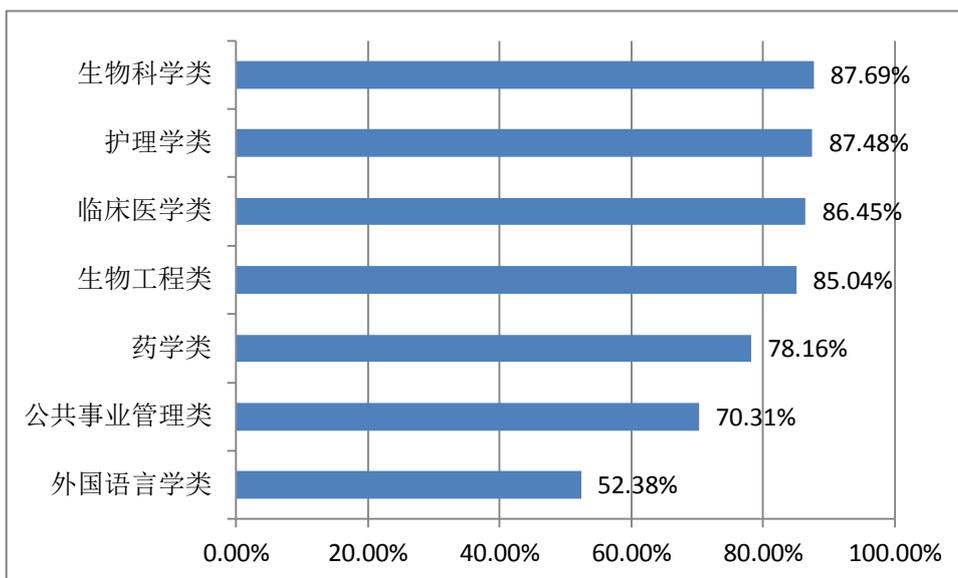


图 2-4 本科毕业生分学科中类就业情况统计

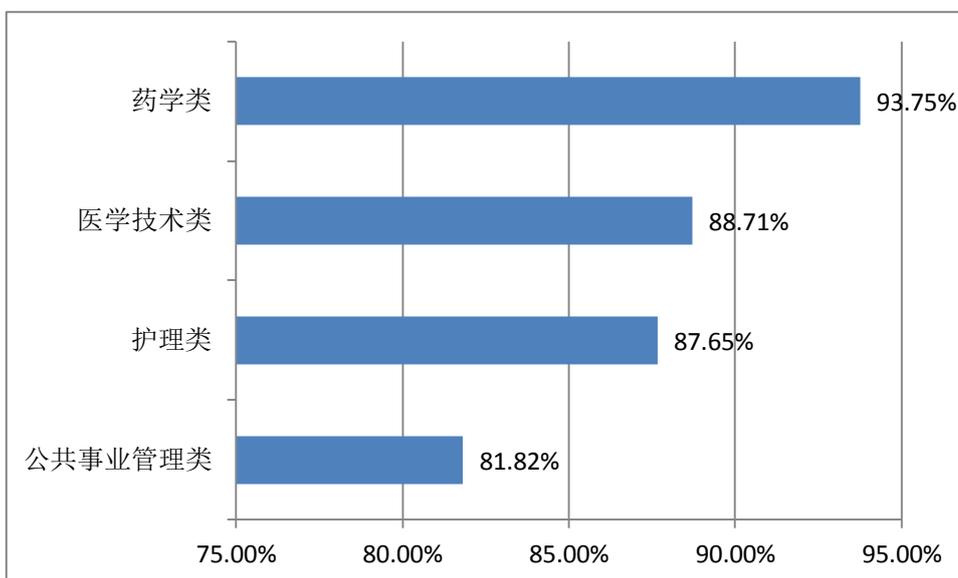


图 2-5 专科毕业生分学科中类就业情况统计

(二) 毕业生分专业就业情况统计

1. 各专业毕业生就业率由高到低排名

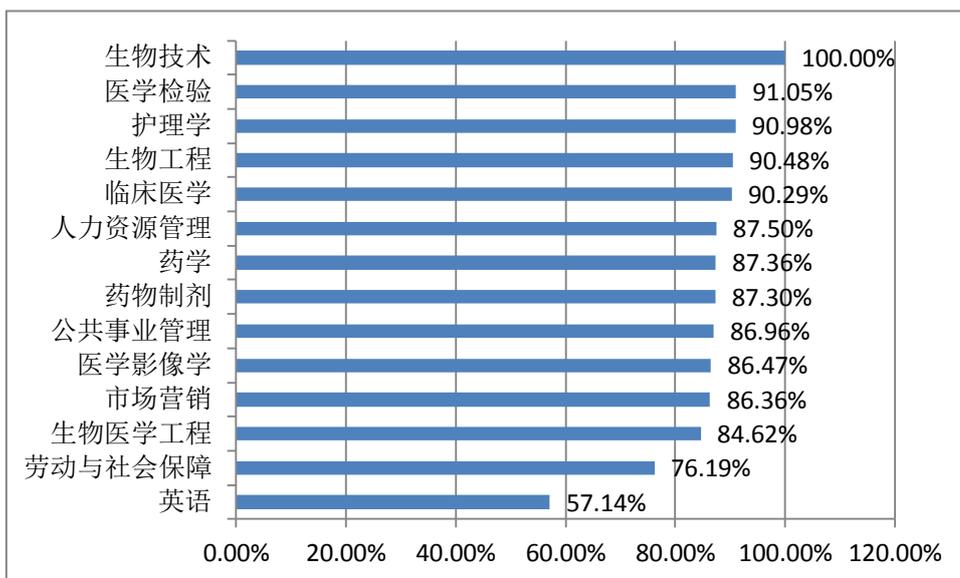


图 2-6 本科各专业毕业生就业率由高到低排名

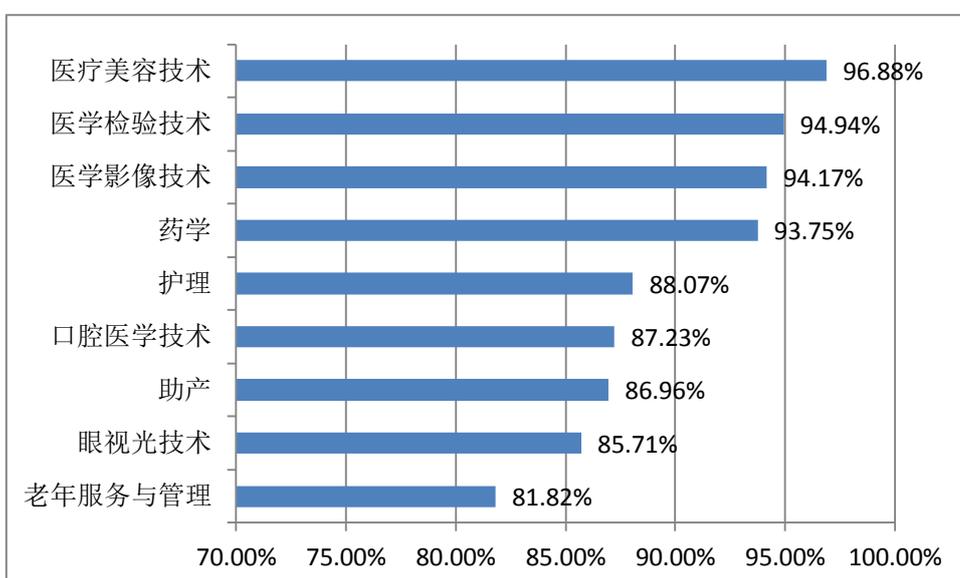


图 2-7 专科各专业毕业生就业率由高到低排名

三、2016 年新乡医学院三全学院毕业生分性别就业情况统计

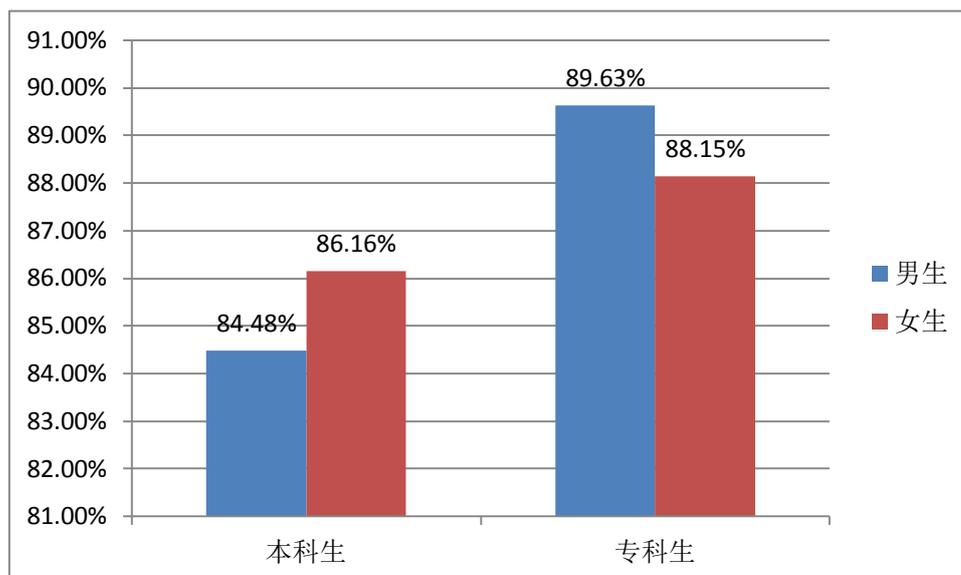


图 2-8 毕业生各学历层次按性别就业情况统计

2016 年新乡医学院三全学院本科毕业生中，男生就业率为 84.48%，女生就业率为 86.16%，女生就业率略高于男生。专科毕业生中，男生就业率为 89.63%，女生就业率为 88.15%，男生就业率略高于女生。

四、2016 年新乡医学院三全学院毕业生分就业类别、分单位行业就业情况统计

(一) 毕业生分就业类别就业情况统计

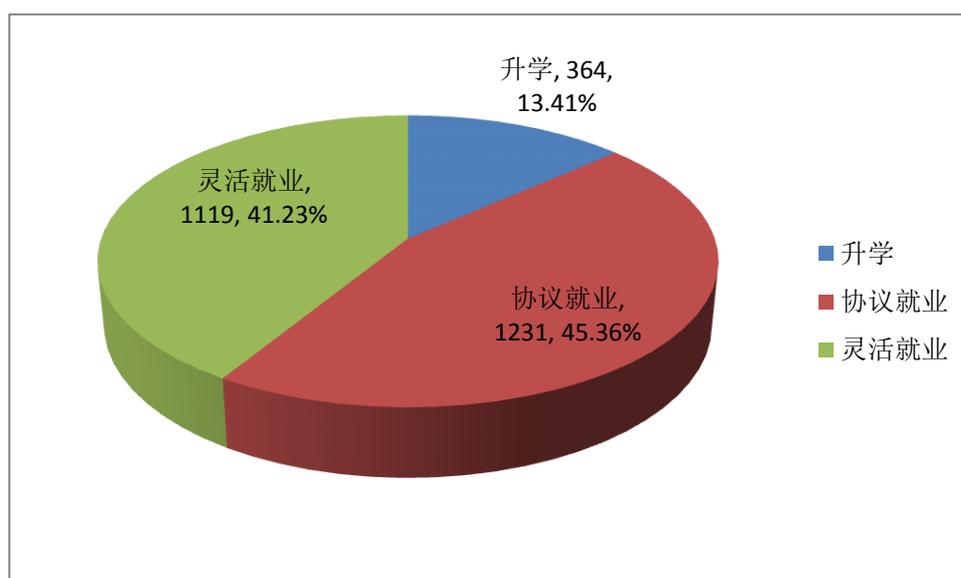


图 2-9 本科毕业生就业类别情况统计

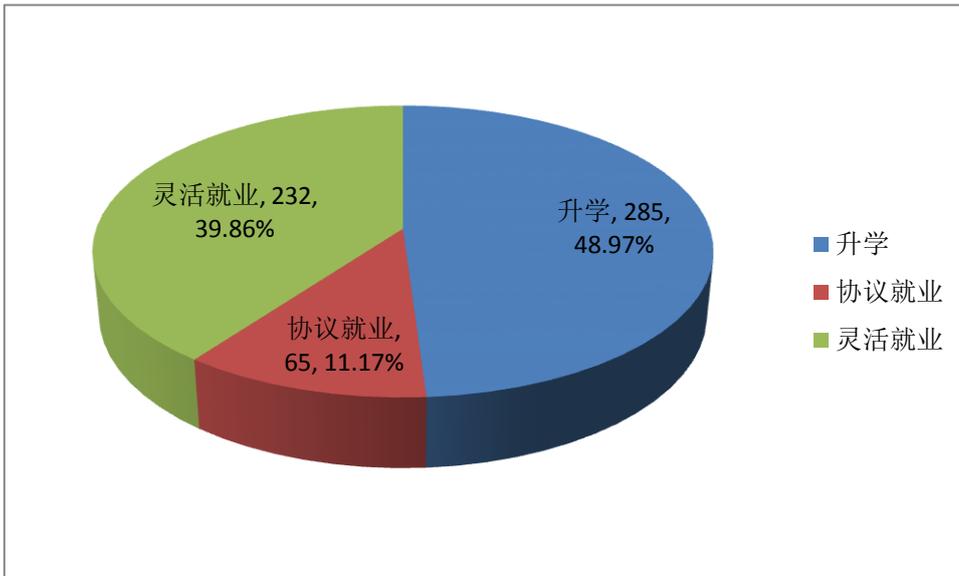


图 2-10 专科毕业生就业类别情况统计

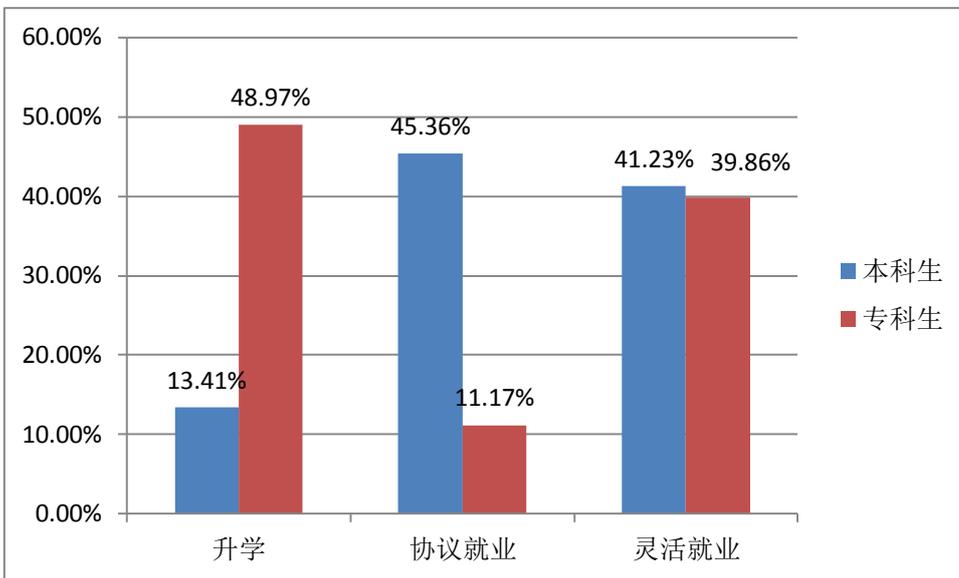


图 2-11 各学历层次毕业生就业类别情况对比

（二）2016 年大学生自主创业情况分析

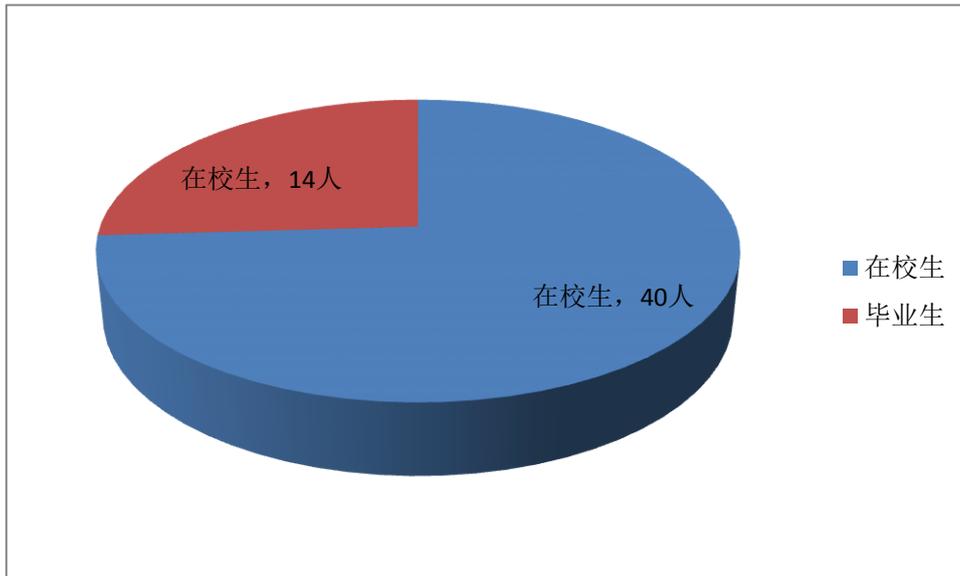


图 2-12 毕业生和在校大学生自主创业人数

（三）2016 年各行业吸纳毕业生人数比例

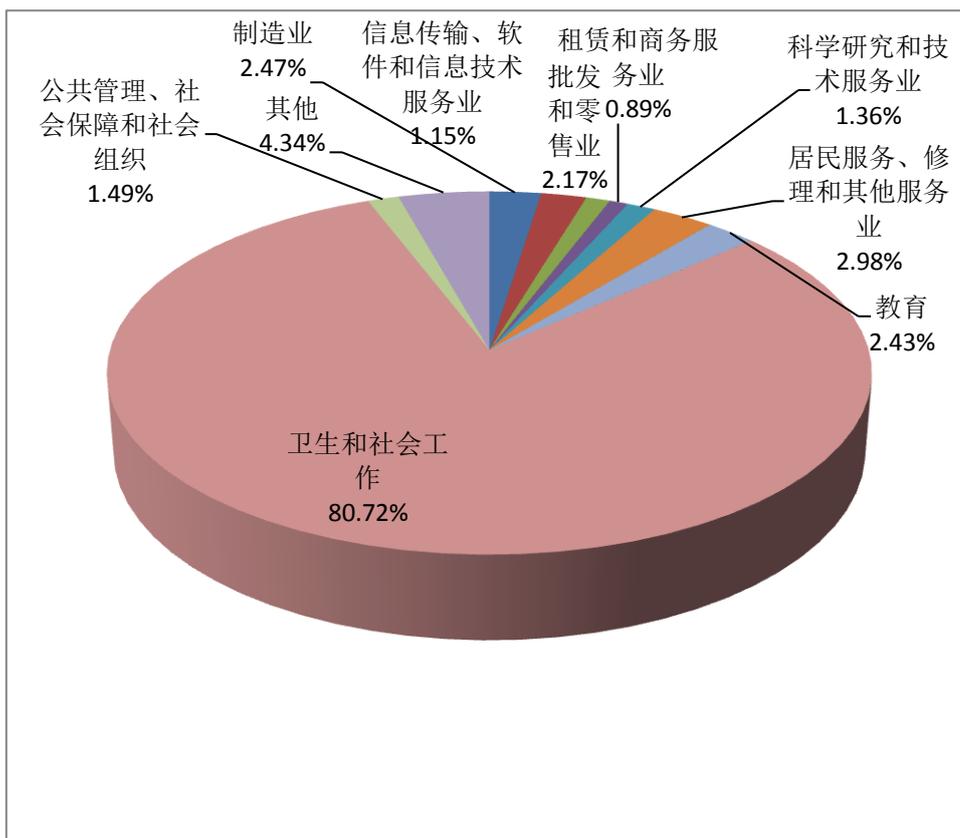


图 2-13 各行业吸纳本科毕业生人数比例（升学、出国出境除外）

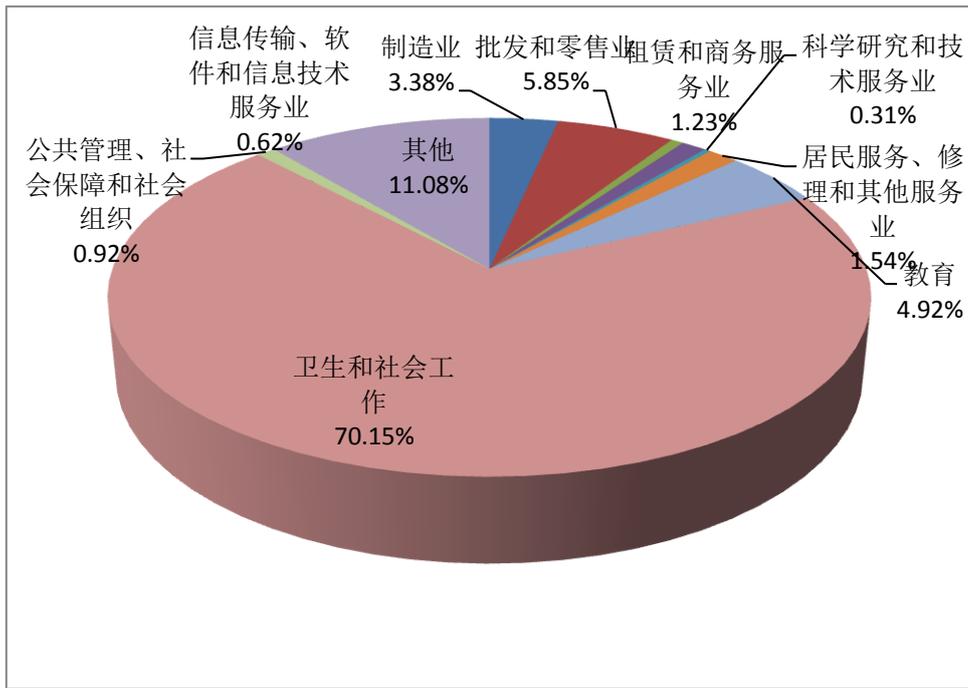


图 2-14 各行业吸纳专科毕业生人数比例（升学、出国出境除外）

说明：其他项目包含文化、体育和娱乐业，建筑业，租赁和商务服务业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，信息传输、软件和信息技术服务业，科学研究和技术服务业，水利、环境和公共设施管理业，交通运输、仓储和邮政业，采矿业，金融业，农、林、牧、渔业，住宿和餐饮业，房地产业，军队等吸纳我校就业人数低于 50 人的行业。

五、2016 年高校毕业生就业地区情况统计

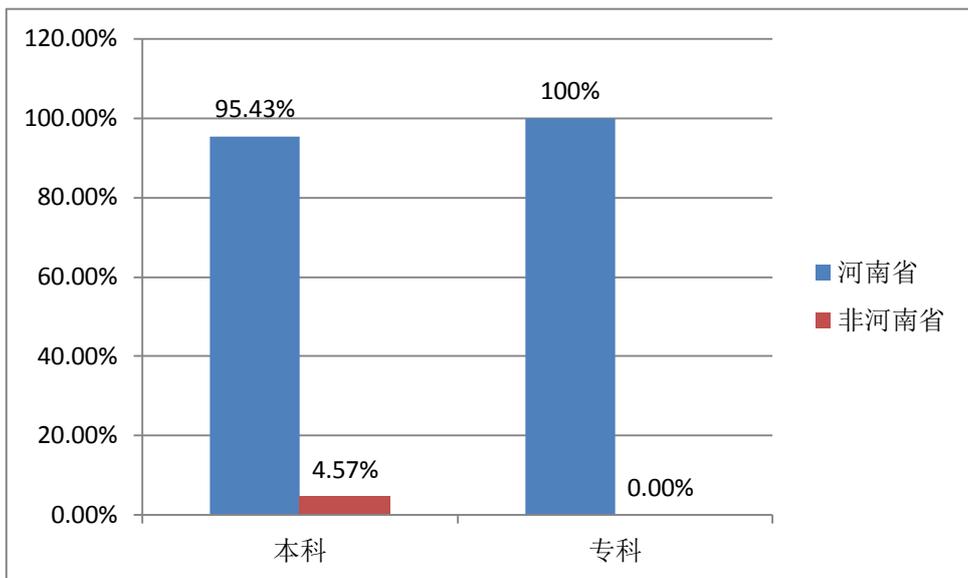


图 2-15 毕业生省内外就业人数占毕业生总数比例情况统计（升学、出国出境除外）

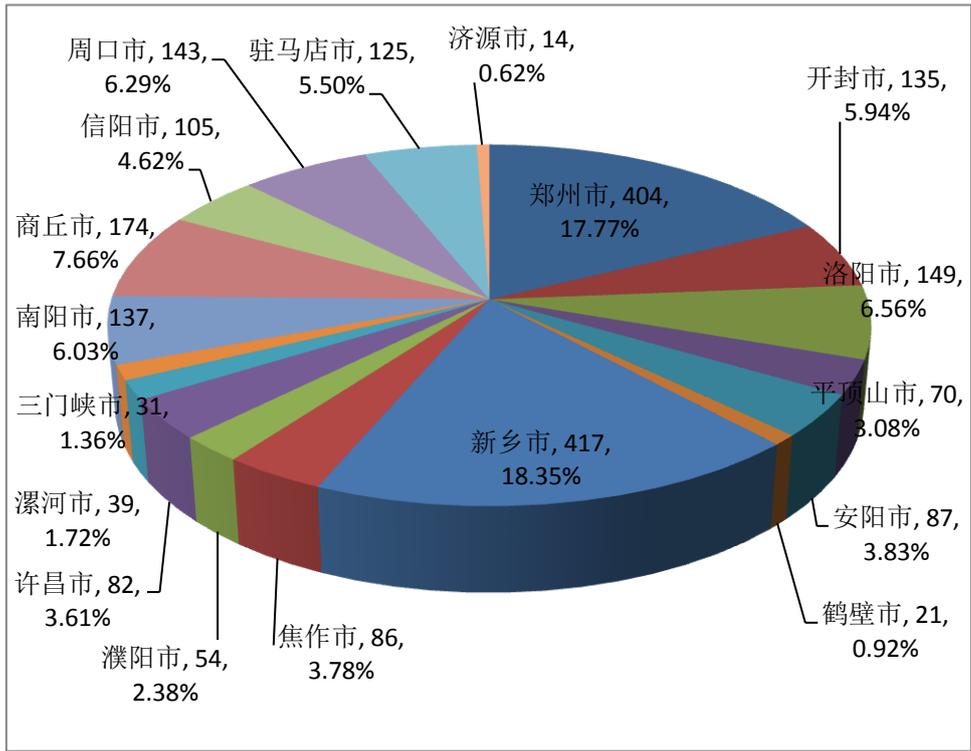


图 2-16 本科毕业生省内各地区就业人数构成比例统计（升学、出国出境除外）

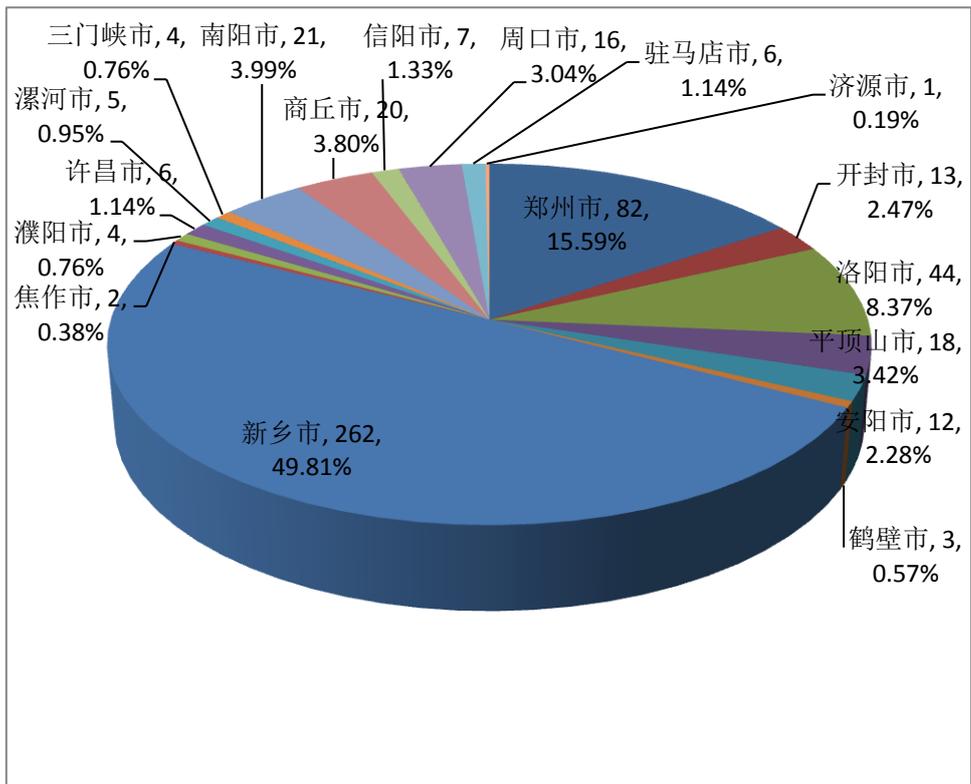


图 2-17 专科毕业生省内各地区就业人数构成比例统计（升学、出国出境除外）

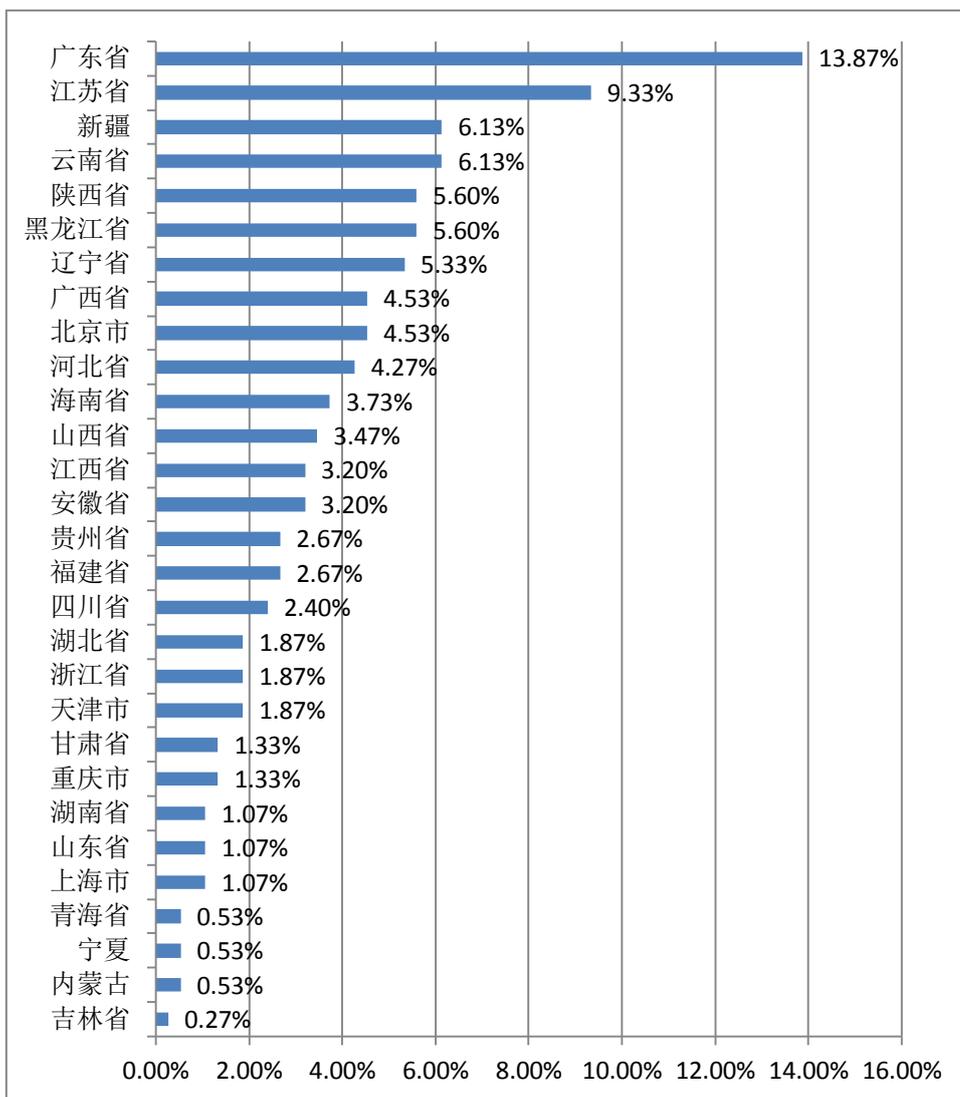


图 2-18 本科毕业生省外各地区就业人数占就业总人数比例情况统计（升学、出国出境除外）

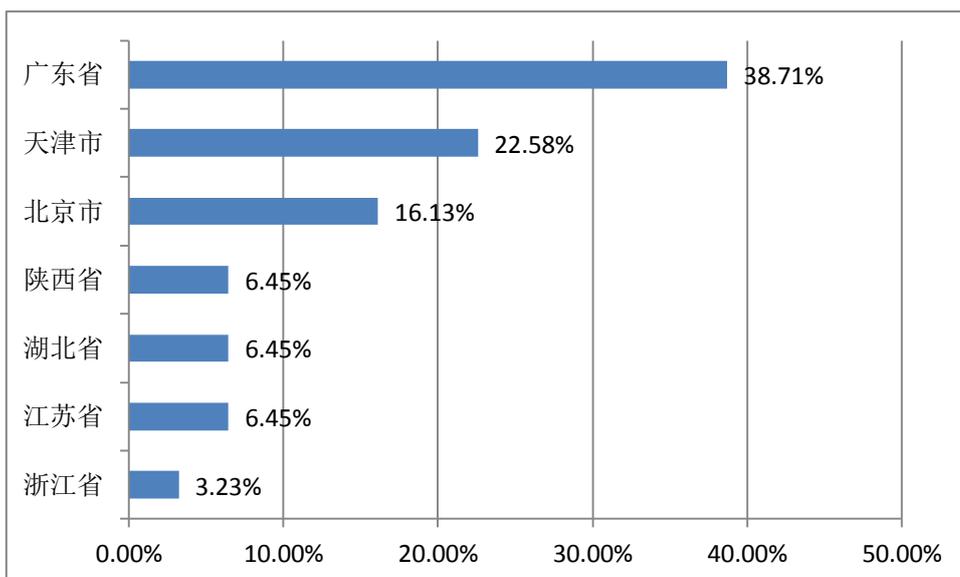


图 2-19 专科毕业生省外各地区就业人数占就业总人数比例情况统计（升学、出国出境除外）

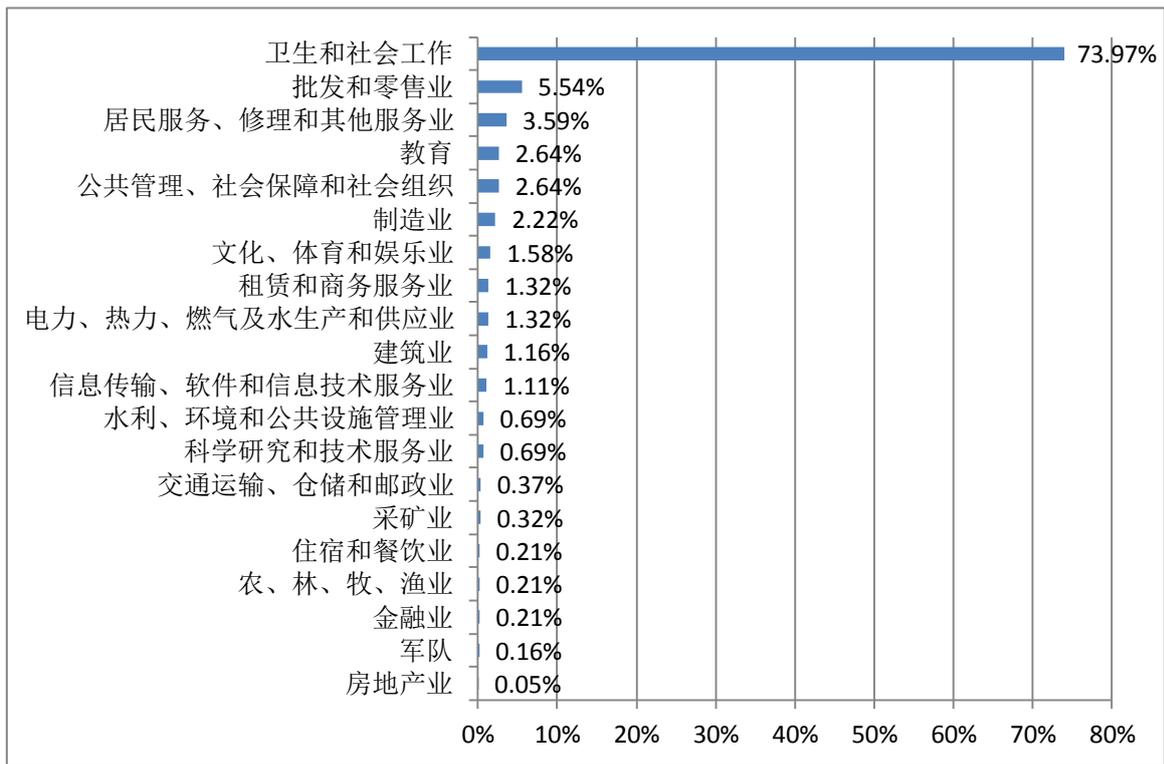


图 2-20 本科毕业生省内各行业就业人数占就业总人数比例情况统计（升学、出国除外）

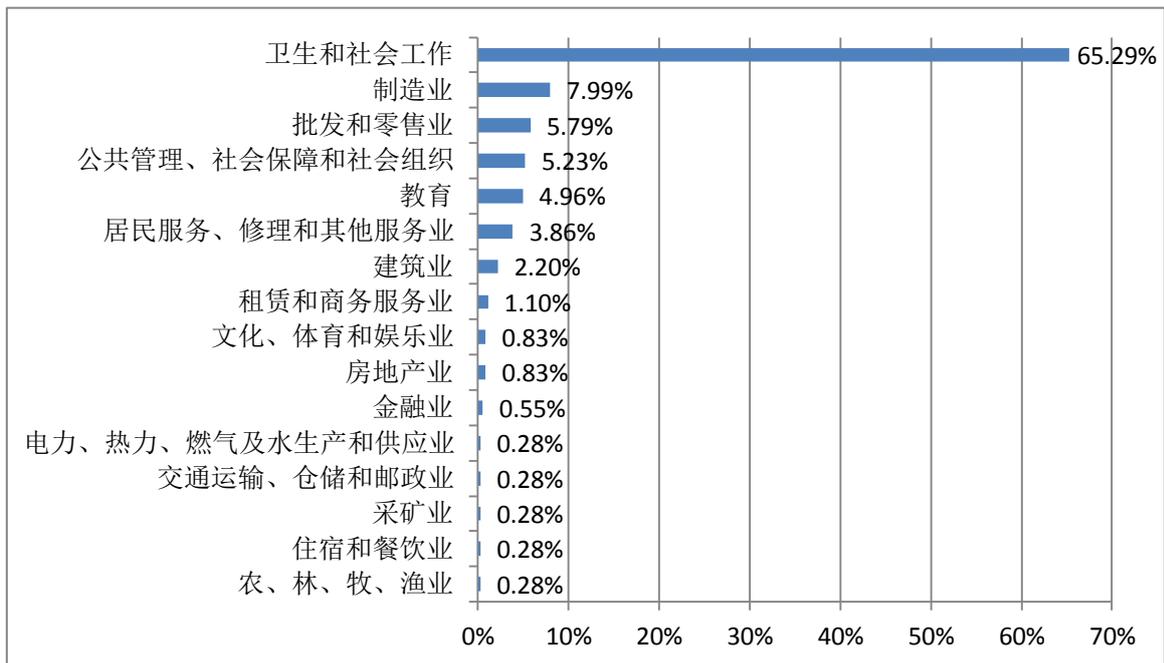


图 2-21 专科毕业生省内各行业就业人数占就业总人数比例情况统计（升学、出国出境除外）

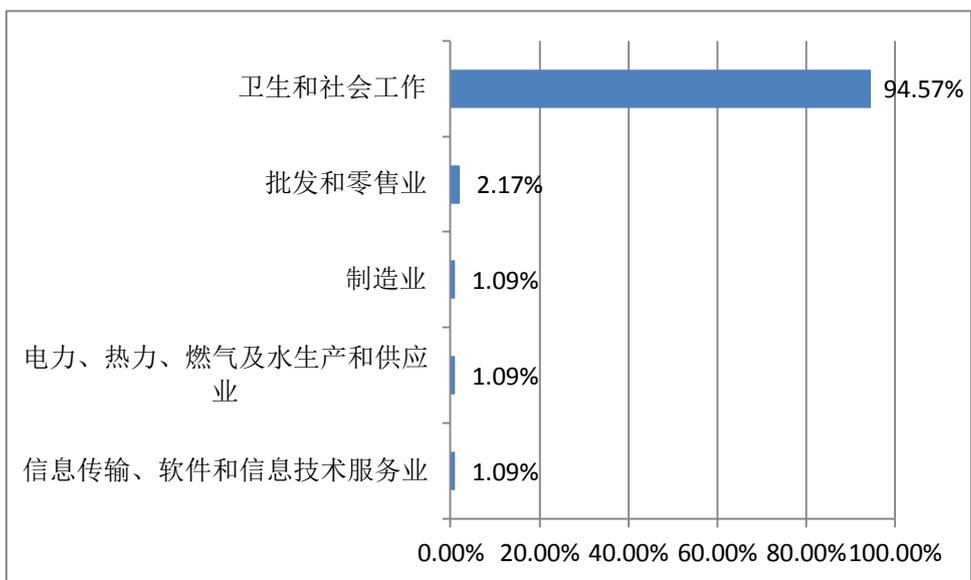


图 2-22 本科毕业生省外各行业就业人数占就业总人数比例情况统计（升学、出国出境除外）

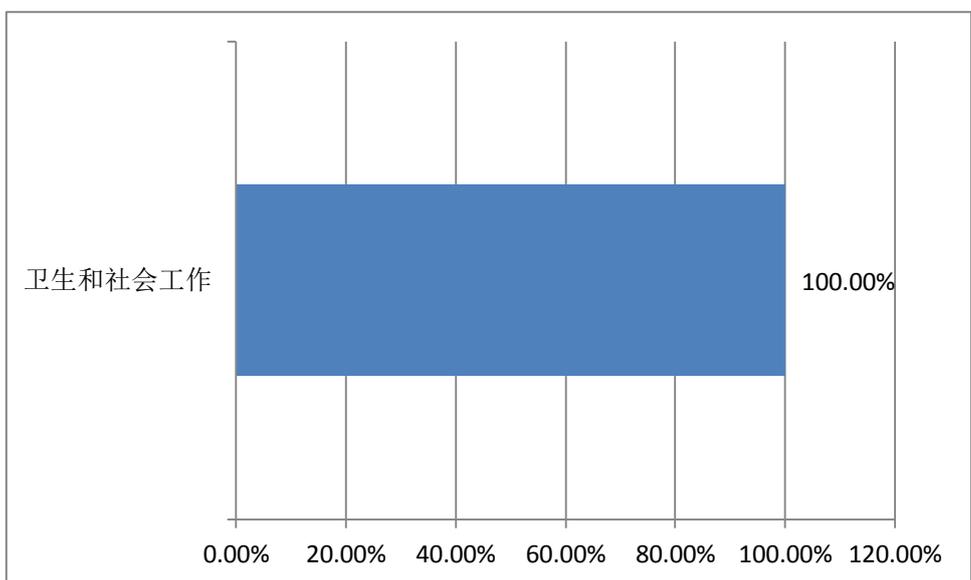


图 2-23 专科毕业生省外各行业就业人数占就业总人数比例情况统计（升学、出国出境除外）

六、2016年毕业生就业情况评价

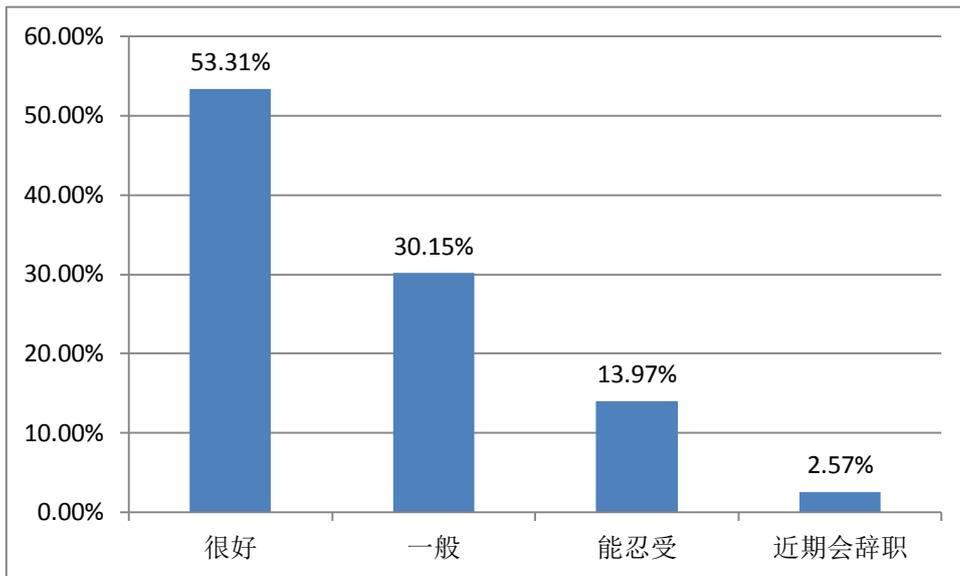


图 2-24 毕业生对用人单位的评价

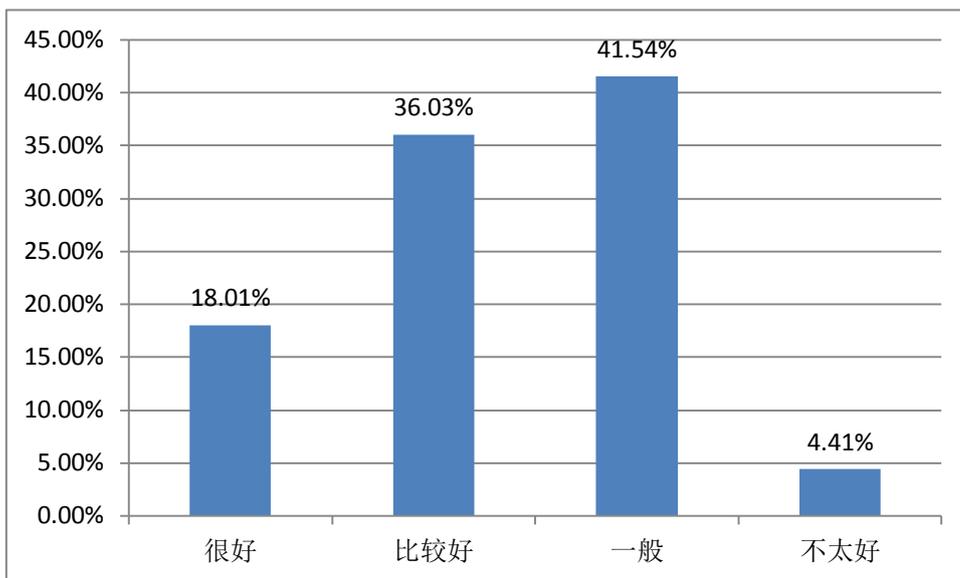


图 2-25 毕业生对学校就业工作的评价

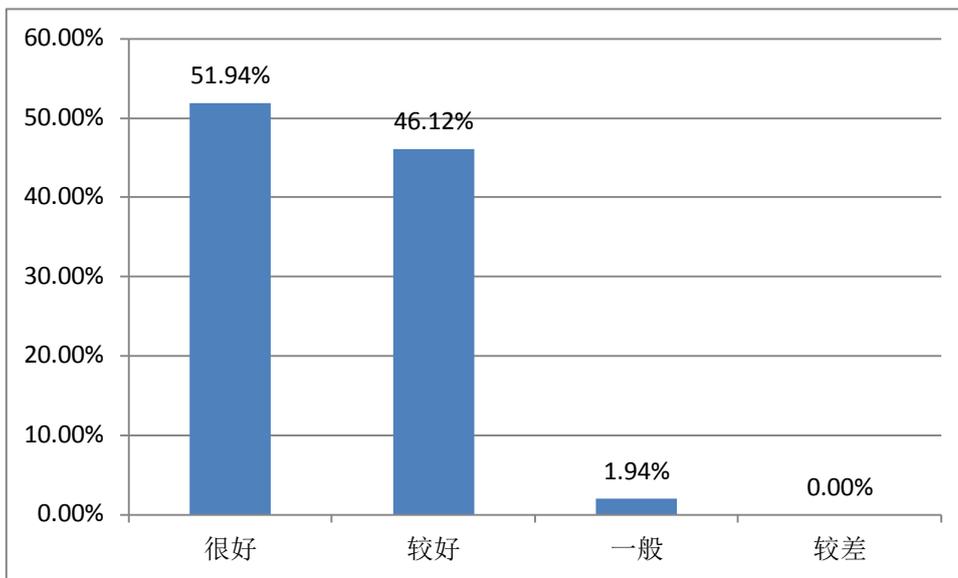


图 2-26 用人单位对学校毕业生的评价

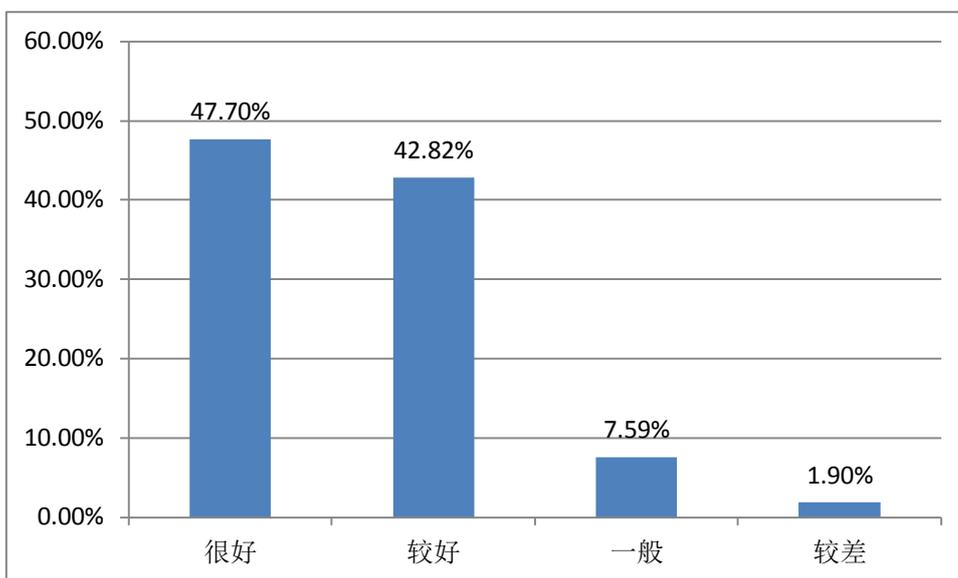


图 2-27 用人单位对学校就业工作的评价

第三部分 新乡医学院三全学院毕业生就业创业工作主要

措施及成效

一、分工明确，建立上下联动机制，保障就业工作稳步前进

结合书院制管理模式，修订《毕业生就业工作条例》，明确各部门就业工作职责，细分书院模式下就业工作管理新思路，建立以毕业生就业工作领导小组宏观调控、就业指导服务中心指导协调、书院具体落实的三维就业管理工作体系，实现就业工作从院系模式到书院模式的平稳过渡。

细化年度就业工作目标，明确就业工作奖励制度。将毕业生签约率指标与签约质量指标有机结合，分别制定以基础指标与理想指标为主要形式的“双层级奖惩模式”，实现书院一把手、毕业班辅导员与就业专干三方目标与奖惩的有机统一。充分落实“一把手”工程与基层就业工作人员的责任与分工，实现上下级联动机制，积极调动全院就业工作人员的智慧与热情，实现就业工作的稳步推进与全面落实。

二、优化就创业教育模块，实现理论课程与实践相结合模式，提升学生的就创业竞争力。

就业指导教育课程体系逐步完善。采取校内、外相结合的方式，校外聘请校内外专家来校开办就创业讲座，顺利完成创业教育课程教学；开展多次课程讨论和集体备课，优化职业规划和就业指导理论教学大纲，大一职业规划、大二创业教育、大三就业指导的课程体系逐步形成。引入尔雅通识教育平台，共计建设并开放“电子商务创业技巧”等就业创

业类课程 13 个，实施线上教育与课堂教育结合，实施就业创业实践教育学分化，促进理论教育与实践教育的结合。

简历制作及模拟面试大赛，特邀多家用人单位主管人事的领导担任大赛评委。通过比赛使在校生提高求职的技能与技巧，同时，也向用人单位展现三全学子良好的精神面貌。

指导大学生职业发展协会举办全国大学生简历大赛巡回讲座，帮助在校生认识简历、了解简历，帮助参与者发掘个人潜能，挑战自我、促进沟通、提高团体凝聚力；联合学院举办多项就业活动，帮助在校生以科学的态度规划自己的人生，确立自己的奋斗目标和努力方向。

指导大学生创业实践协会进行“创业能力提升”与创业相关的学习沙龙，帮助学生了解新形势下的创业政策法规，进一步树立正确的创业方向和创业观念，提高了创业自我认知度。

创新求职生存挑战赛举办模式，紧跟国家及省的号召，以创业为依托，结合赛事要求，无启动资金，先求职生存积累创业资金，然后进行创业挑战。让在校生在真实的环境中体验社会，感受真实的创业环境，提升学生的就创业竞争力。

三、利用有效载体推动，拓展实践就业渠道

创新简历制作及模拟面试大赛活动举办形式，前期通过生涯游戏、人物访谈、团体活动、企业参观等形式，决赛通过 VCR 展示、职场面观及压力面试等环节，模拟真实求职场景。锻炼学生的信息获取、职场技能以及专业技能，提高学生的职场竞争力，突出针对性、参与性和时效性。

主动落实“请进来、走出去”市场化战略。开展用人单位进校园活

动，全年邀请用人单位 1014 家，组织大型招聘会 2 场，提供就业岗位 32325 个；小型招聘会 1 场，邀请用人单位 28 家，提供用人单位 832 个；定位小专业毕业生精准就业去向，设计专业类专场招聘会 58 场，提供用人单位 1427 个，提高就业市场粘度和市场占有率发挥较大作用。

利用“职”乎天下微信公众号、校讯通、就业信息网、微博等多种新媒体途径，提高就业信息的关注度及传播影响力，畅通毕业生招聘信息发布渠道。

搭建职业模拟平台，创新求职生存挑战赛举办模式，紧跟国家、省的号召及相关政策，以创业为依托，结合赛事要求，创新活动举办机制。比赛采用无启动资金，先求职生存积累资金，最后进行创业挑战，并首次将创业实践地点设在省外。让在校生在真实的环境中体验社会，感受真实的创业环境，提升学生的就创业能力。

鼓励、指导创业学生参加校内外创业比赛。本学年共进行校内创新创业大赛 3 次，指导学生参加中国第二届“创翼”创新创业大赛，共 30 个作品获得河南省复赛资格。“2016 年 6 月组织我校学生报名参加全国第二届“互联网+”创新创业大赛。

规范化管理大学生创业孵化园，制作孵化园标示牌及门头设计安装。规范化管理，加强与总务部门合作，细化管理分工。与深圳国泰安创新教育集团洽谈我校大学生众创空间建设事宜，力争将我校大学生众创空间建设成为新乡市首屈一指的学生创业示范基地，并获得属地政府支持。

四、整合就业市场资源，创新校企合作模式

加强与“校企战略伙伴”的全方位合作，组建翔宇、艾迪康、欣奕订单班。借鉴艾迪康医学检验技术有限公司校企合作模式，联系并走访

浙江迪安诊断技术股份有限公司，确定合作意向。配合驼人集团，利用学院院系教育教学资源，结合产品性能，进行驼人集团技术生产线及销售岗位培训。涉及专业类别护理基础、临床外科、临床介入、麻醉、临床诊断、检验等7个，进行课程4次、培训人员285人。

开拓实习就业一体化模式，积极推进带薪实习、订单式培养、双师型教学等校企合作模式，扎实开展校企合作工作。与联合教务部院系与多家用人单位建立校企合作关系，并举校企签约仪式。深入开展校企合作，实现多个专业订单式培养。具体措施有以下四方面：

1、评选优秀校企合作项目

结合我院的实际情况，调动全院积极开展校企合作、产教融合工作，评选出“与广东凯普公司的校企全方位、多层次深度合作”等5项2015年度优秀校企合作项目。

2、扩大订单式培养规模

校企联合开办订单式人才培养班，在首届订单班，如：欣奕高级人才订单班等基础上持续开展，同时创新订单培养模式，以班为基础逐步发展成校企专业学院为目标，开展多专业组建的订单式人才培养项目，如：“翔宇班”等，实行多院系多书院联合管理，引进行业课程，整合教学资源，建立校企优势互补的合作机制，提升学校教育教学水平和人才培养质量。

3、扩展县域医疗人才联盟规模

以国家十三五规划纲要为指引，进一步拓宽学生就业渠道，结合国家分级诊疗制度改革，精准对接市场，我院吸纳了多家理念先进、发展势头良好的县级人民医院，逐步扩大县域医疗人才联盟规模，最终对河

南省各县域医院实行全方位布局，拓展覆盖各地市。实现实习与就业的无缝对接。实现学生、用人单位与社会的三赢。发挥学院服务区域经济发展的功能。

4、人才培养项目新模式

紧跟学院转型发展脚步，结合自身情况，开展校企合作新模式，发挥学院教学资源优势，对合作单位输出优质培训课程，如：“驼人营销人才培养计划”，为企业培训百人以上，把学校的教育功能与企业、行业的需求相结合，是我校加快应用型人才培养模式创新，深度推进产教融合的重要发展举措。

五、收集校友资源，搭建交流平台

为传承我院优秀学子精神，搭建新老学子沟通交流平台，特举办第四届博士校友论坛，邀请来自首都医科大学、复旦大学、广西医科大学、宁夏医科大学的四位优秀博士校友为在校生做面对面的交流与沟通，以达到新老学子优秀品质的传承和发扬。

我校今年报名参加2017年全国硕士研究生考试的考生共有2014人，为继续夯实17届毕业生的考研率，将考研跟踪与帮扶工作持续推进，就创业指导服务中心联合教务部、五个书院和九个院系的39位老师以及往届优秀硕士生校友，创建微信群授课平台，开设线上线下课程7个，从考研政策、考前心理调试到冲刺考前点拨，全方位帮扶毕业生考研，为三全学子的考研之路又增添了有力的保障。

六、落实“以创业带动就业”的发展战略，以制度规范建设

修订《新乡医学院三全学院大学生创业孵化园管理办法》、《新乡医学院三全学院创业管理办法》、《新乡医学院三全学院基金管理办法》等

相关制度。明确“以创业孵化园全面带动学生创业、以技能竞赛全面带动学生创新”的指导思想，主动开展技能竞赛、创业辅导和生涯规划，本学期在校领导的精心指导下，创业指导工作有序有效运转。开展创业调查，建立我校了第一批创业档案，设立以创业孵化园为主要形式的大学生创业平台，提出“大创园”的概念，凝聚创业力量，组织创业同学掀起“创业风”。甄选来自各书院的创业团队入驻大学生创业孵化园，实现贫困生零成本创业。

七、取得的主要成效

截止 2016 年 9 月 1 日，我校毕业生总体就业率为 86.10%，其中本科生就业率为 85.62%，专科生就业率为 88.45%。升学 647 人，其中本科生升学 364 人，专科生升学 283 人。专科升学率增长 19.17 个百分点。总体就业率较 2015 年提升 4.69 个百分点，实现了初次就业率保持稳步增长目标。

2017 年我校毕业生人数将继续增加，预计要达到 4321 人的规模，较今年增长 12.88%再创历史最高人数，是极具考验和挑战的一年。因此，在 2017 年，仍需要全校师生的共同努力、狠抓落实，通过不断地改革创新，实现就业工作的新突破。

说 明

1. 本报告中的毕业生是指新乡医学院三全学院培养的全日制毕业生。
2. 本报告各项数据统计时间节点为 2016 年 9 月 1 日。因为毕业生就业状况具有动态性，所以统计结果随选取时间点不同而有所变化。
3. 本报告数据采用“四舍五入”算法(数据精确到小数点后两位)。
4. 本报告根据河南省教育厅要求在相应的网站公布。